



## Kurzporträt



### Oberbergischer Kreis

#### Kreisverwaltung

Moltkestraße 42, 51643 Gummersbach

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 24.11.2008 bestätigt.

Der Oberbergische Kreis ist eine hierarchisch strukturierte kommunale Behörde, an deren Spitze der direkt gewählte Landrat steht. Die Aufgabenstruktur der Kreisverwaltung ist sehr vielfältig; insbesondere werden Aufgaben in den Bereichen Daseinsfürsorge, Ordnungs- und Eingriffsverwaltung sowie Flächen- und Strukturplanung wahrgenommen.

Der Oberbergische Kreis ist ein 918 km<sup>2</sup> großer und ca. 290.000 Einwohnerinnen und Einwohner umfassender Flächenkreis mit überwiegend ländlicher Struktur.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 807 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. 57 % der Bediensteten waren Frauen. Die Teilzeitquote betrug insgesamt 34 %.

#### Ziel der Re-Auditierung

Ziel der Re-Auditierung ist es, die bereits vorhandenen familienbewussten Angebote und Maßnahmen orientiert an den Bedarfen der Organisation und ihren Bediensteten weiter sicherzustellen, auszubauen bzw. zu ergänzen. Die Kreisverwaltung positioniert sich weiterhin kontinuierlich und beispielhaft für eine nachhaltige familienpolitische Ausrichtung im gesamten Oberbergischen Kreis. Dabei hat grundsätzlich die Sicherstellung und möglichst optimale Einlösung des Dienstleistungsauftrages gegenüber den Bürgerinnen und Bürgern für die Kreisverwaltung oberste Priorität. Gerade um dieses aber auch in stabiler Qualität gewährleisten zu können, sieht sich die Kreisverwaltung zugleich ebenso ihren Bediensteten gegenüber in der Fürsorgepflicht, diese bei der Bewältigung ihrer Familienpflichten angemessen zu unterstützen.

#### Durchgeführte Maßnahmen

- (Auswahl)
- Verschiedenste bedarfsindividuelle Arbeitszeitmodelle
  - Bedarfsgerechte Telearbeitsangebote
  - Gezielte Wiedereinstiegsmaßnahmen
  - Interne und externe Vernetzung und Kooperation im Thema
  - Koordination des Oberbergischen Bündnisses für Familie
  - Vielfältige Maßnahmen zur Gesundheitsförderung und Stressentlastung
  - Angebote zur Kinderbetreuung u.a. Kinderferienbetreuung, Tagesmutternetz
  - Familienbewusstheit als Querschnittsthema in allen Organisationsentwicklungsprozessen
  - Eltern-Kind-Arbeitszimmer
  - Jährlicher Familientag

#### Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Ausbau familienbewusster Teamfähigkeit
  - Umsetzung des Personalentwicklungskonzeptes
  - Implementierung des Jährlichen Mitarbeitergesprächs
  - Neue Dienstvereinbarung zur Arbeitszeit
  - Einführung der Teilzeitbörse
  - Modellprojekt Teilzeitausbildung für Alleinerziehende
  - Sicherstellung der familienbewussten Infrastruktur
  - Netzwerk familienbewusster Unternehmen und Institutionen
  - Weitere Koordination des Oberbergischen Bündnisses für Familie
  - Qualitätssicherung für Nachwuchsführungskräfte und etablierte Führungskräfte
  - Weiterhin bedarfsgerechte Angebote im Bereich Kinderbetreuung
  - Ausbau des Gesundheitsmanagements
  - Zukunftsthema: Pflege

Stand: 24. November 2008